«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДЕНО»

Председатель Управляющего совета школы Директор МБОУ Голицынской СОШ №1

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Г.Смирнова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.С.Горчакова

Приказ №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_2022г.

# Положение

**об оплате труда работников**

**образовательной организации МБОУ Голицынской СОШ №1, занятых оказанием платных образовательных услуг**

1. **Общие положения.**
   1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательной организации МБОУ Голицынской средней общеобразовательной школы №1, занятых оказанием платных образовательных услуг, (далее – Положение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Заколом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», постановлением Правительства Московской области «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в Московской области», приказом Минобрнауки РФ от 09.12.2013 № 1315 «Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», приказом Минобрнауки РФ от 25.10.2013 № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам», письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 10.09.2013 № 01-50-377/11-555, Уставом МБОУ Голицынской средней общеобразовательной школой №1 и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области, Одинцовского городского округа Московской области.

1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания (далее - Платные услуги) и платные дополнительные образовательные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

* 1. Положение регулирует отношения, возникающие при осуществлении

образовательной деятельности за счет средств физических и (ипи) юридических лиц по договорам о предоставлении платных образовательных услуг, а также формирование их стоимости.

* 1. Основные понятия и определения, используемые в Положении:

*Заказчик —* физическое и (или) юридическое лицо, имеющее намерение заказать либо заказывающее платные образовательные услуги для себя или

ИНЫХ ЛИЦ на основании договора

*Исполнитель —* МБОУ Голицынская СОШ №1, осуществляющая образовательную деятельность и предоставляющая платные образовательные услуги обучающемуся по реализации дополнительных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, за рамками учебных планов;

*Недостаток платных образовательных услуг —* несоответствие платных образовательных услуг или обязательным требованиям, предусмотренным законом либо в установленном им порядке, или условиям договора (при отсутствии или неполноте условий обычно предъявляемым требованиям), или целям, для которых платные образовательные услуги обычно используются, или целям, о которых исполнитель был поставлен в известность заказчиком при заключении договора, в том числе оказания их не в полном объеме, предусмотренном образовательными программами (частью образовательной программы);

*Обучающийся —* физическое лицо, осваивающее образовательную

программу;

*Платные образовательные услуги —* осуществление образовательной деятельности за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение (далее — договор);

*Существенный недостаток платных образовательных ycлyг -* неустранимый недостаток, или недостаток, который не может быть устранен без несоразмерных расходов или затрат времени, или выявляется неоднократно, или проявляется вновь после его устранения, или другие подобные недостатки.

1.5. Целью настоящего Положения является:

* установление порядка оплаты труда работников МБОУ Голицынской СОШ №1, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
* материальное стимулирование работников к повышению качества предоставляемых образовательных услуг, высокого организационно- методического уровня выполнения работ.
  1. **Порядок организации платных образовательных услуг**
  2. Платные образователные услуги могут оказываться только на основании договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного Заказчиком и Исполнителем. Примерная форма договора об оказании платных образовательных услуг прилагается (Приложение 1).
  3. Отказ Заказчика от предлагаемых платных образовательных услуг не может быть причиной уменьшения объема предоставляемых ему образовательной организацией основных образовательных услуг.
  4. Требования к оказанию платных образовательных услуг, в том числе к содержанию образовательных программ, специальных учебных курсов, дисциплин определяются по соглашению сторон.И
  5. Иполнитель обязан обеспечить оказание платных образовательных услуг в полном объеме в соответствии с образовательными программами и

условиями договора о платных образовательных услугах.

* 1. Если платная образовательная услуга, оказываемая МБОУ Голицынской СОШ №1, не отвечает требованиям Заказчика, социально не значима, неконкурентоспособна и не может возместить произведенные затраты, то оказание такой услуги для школы нецелесообразно.
  2. По каждому виду платных образовательных услуг организация должна иметь образовательные программы с календарно-тематическим планированием занятий, утвержденные директором МБОУ Голицынской СОШ №1.
  3. Организация должна обладать соответствующей материально- технической, учебной базой, способствующей созданию условий для качественного предоставления платных образовательных услуг без ущемления основной образовательной деятельности, в соответствии с требованиями СанІІиН, гарантирующими охрану жизни и безопасности здоровья Заказчика. Для предоставления платных образовательных услуг допускается использовать учебные и другие помещения МБОУ Голицынской СОШ №1в часы, не предусмотренные расписанием учебных занятий в рамках основной образовательной деятельности, проводимой в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальной услуги.
  4. В уставе МБОУ Голицынской СОШ №1 в обязательном порядке указываются возможность оказания платных образовательных услуг, порядок их предоставления, структура финансовой и хозяйственной деятельности организации, в части осуществления приносящей доход деятельности.
  5. Для осуществления деятельности по оказанию платных образовательных услуг в МБОУ Голицынской СОШ №1и должны быть разработаны и приняты следующие локальные акты на текущий учебный год:

-Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг и расходовании средств, полученных от их предоставления (в случае предоставления льгот по оплате за оказание платных образовательных услуг в положении должны быть отражены перечень, размеры и порядок предоставления льгот);

- Приказ директора МБОУ Голицынской СОШ №1 об открытии платных образовательных услуг (с указанием видов и сроком предоставления платных образовательных услуг), согласованный с начальником Управления образования;

- Приказ директора МБОУ Голицынской СОШ №1 об организации платных образовательных услуг (с указанием количества групп, обучающихся, учебных часов, должностных лиц, оказывающих платные образовательные услуги, должностных лиц, ответственных за выполнение

организационно-методических и обслуживающих функций, коэффициенты дискриминации и косвенных расходов по каждому виду услуг, помещения для занятий (другое - по усмотрению образовательной организации));

- Расчет себестоимости по каждой платной образовательной услуге;

* + - Расчет заработной платы работников (тарификация);
    - План финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
    - Образовательные программы, учебные планы, расписание занятий, утвержденные руководителем образовательной организации;
    - Штатное расписание работников по платным образовательным
* услугам;
  + - Положение об оплате труда работников МБОУ Голицынской СОШ №1, занятых оказанием платных образовательных услуг;
    - Положение о премировании работников за cчeт средств, полученных
* от оказания платных образовательных услуг.

# Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

2.1. В организации устанавливается прямая сдельная система оплаты труда для основного персонала педагогов, задействованного в оказании платных

образовательных услуг, с оплатой фактически отработанного времени на основании должностных окладов. И комиссионная система оплаты труда для административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг, с оплатой в размере процента от заработной платы основного персонала учителей, задействованного в оказании платных образовательных услуг. Фактически отработанное время определяется на основании данных табеля учета рабочего времени, ведущегося по каждому работнику организации.

2.2. При определении рабочего времени, которое подлежит оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются периоды:

— нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;

— временной нетрудоспособности;

— отстранения работника от работы по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;

— отсутствия работника на работе без уважительных причин (прогула);

— простоя, возникшего по вине работника;

— другие периоды времени, не подлежащие оплате и установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

2.4. Должностные оклады работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяются на основании тарификации Учреждения, утвержденной директором.

2.5. Размер должностного оклада работника как педагога дополнительного образования зависит от его стажа, образования и максимальным размером не ограничивается.

2.6. Размер фонда оплаты административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг, определяется в размере не более 40% от начисленной заработной платы педагогов, задействованных в оказании платных образовательных услуг.

2.7.Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

* средств, поступивших на счёт МБОУ Голицынской СОШ №1 от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ Голицынской СОШ №1;
* других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.9. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших денежных средств определяется Положением об организации и предоставлении платных образовательных услуг в МБОУ Голицынской СОШ №1, утверждённым директором школы.

2.10. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

* оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных услуг, с учётом квалификации;
* оплату за пользование коммунальными услугами;
* развитие материально-технической базы школы;
* прочие расходы.

# Порядок начисления и определения размеров заработной платы.

* 1. Составление сметы расходов на каждый вид образовательных услуг, тарификации педагогических работников и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на ответственного исполнителя, назначенного по приказу в МБОУ Голицынской СОШ №1.
  2. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании срочного трудового договора заключённому между работником и МБОУ Голицынской СОШ №1, должностных инструкций работника, видов и объёмов выполняемой работы, стажа и образования работника.
  3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.
  4. Продолжительность и периодичность занятий в группах образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (обучающихся) образовательных услуг.
  5. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении срочного трудового договора с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.
  6. Заработная плата по срочному трудовому договору, заключённому между работником и МБОУ Голицынской СОШ №1 о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.
  7. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

# Организация оплаты труда.

* 1. Оплата труда производится работникам МБОУ Голицынской СОШ №1, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим срочный трудовой договор с МБОУ Голицынской СОШ №1 и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.
  2. Оплата труда работникам школы, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на расчетный счет, открытый в Банке, обслуживающем МБОУ Голицынскую СОШ №1.
  3. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду платных образовательных услуг возлагается на директора МБОУ Голицынской СОШ №1.