


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель Управляющего  
Совета  Смирнова Т.Г.

Председатель ПК  Медведева Т.Н..  
« 09 » 09 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБОУ Голицынская СОШ №1  
 Горчакова Н.С.

Приказ №  от 09.09.2021г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**Об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников МБОУ Голицынской СОШ №1**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014\_№ 25-ПГл ( с последующими изменениями).

1.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, педагогических работников, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств и закрепляются в коллективном договоре и настоящим Положением.

1.3. Для определения размера доплат и надбавок создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации школы. Председателем комиссии является директор школы. Определенные комиссией размеры доплат и надбавок педагогическим работникам школы согласуются с профсоюзным комитетом, после чего утверждаются руководителем образовательного учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников школы.

1.5. Внесение изменений в данное Положение возможно на основании совместного решения администрации и трудового коллектива.

1.6 Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников устанавливаются на учебный год и вводятся в действие приказом руководителя образовательного учреждения.

**2. Виды и размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников**

№	Виды доплат	размеры доплат (в%)
1	Проверка тетрадей, письменных работ, контурных карт	От 2 до 50%
2	Заведование учебными кабинетами (лабораториями), мастерскими: сохранность мебели и оборудования, обновление учебно-наглядных пособий.	От 2 до 50%
3	Руководство районными, школьными методическими объединениями, школьным научным обществом обучающихся	От 2 до 50%
4	Организация общественно-полезного труда обучающихся	От 2 до 50%
5	Организация питания обучающихся	От 2 до 50%
6	Учитель-тьютор, наставник.	От 2 до 50%
7	Учет военнообязанных, педагогическая работа с допризывной молодежью.	От 2 до 50%
8	Работа с общественностью, учреждениями дополнительного образования, ассоциациями по вопросам образования.	От 2 до 50%
9	Организация и проведение летней оздоровительной кампании	От 2 до 50%
10	Организация ремонтных бригад обучающихся и бригад по благоустройству территории	От 2 до 50%
11	Организация деятельности школьных СМИ	От 2 до 50%
12	Оформление больничных листов	От 2 до 50%
13	Организация школьного музея.	От 2 до 50%
14	Ведение документации педсоветов, протоколов совещаний	От 2 до 50%
15	Работа с сайтом учреждения, его обновление	От 2 до 50%
16	Оформление газонов, разведение комнатных цветов, уход за клумбами, фитодизайн помещений	От 2 до 50%
17	Курирование внутреннего оформления школы	От 2 до 50%
18	Наставничество	От 2 до 20%

**3. Показатели, уменьшающие размер доплат и надбавок.**

3.1. Уменьшение размера доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) ребенка;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.