

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Голицынская СОШ № 1

 Т.Н. Медведева
«12» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ Голицынской СОШ № 1

 Н.С. Горчакова
Приказ от 12.02.2025 г. № 36



**Положение
об оплате труда работников
дошкольных отделений – детского сада № 20 и детского сада № 36
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Голицынской средней общеобразовательной школы № 1**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников дошкольных отделений – детского сада № 20 и детского сада № 36 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Голицынской средней общеобразовательной школы № 1 (далее - Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников дошкольных отделений – детского сада № 20 и детского сада № 36 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Голицынской средней общеобразовательной школы № 1 (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих Учреждения;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения.

1.3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2025 года и действует до принятия нового.

**2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и
тарифных ставок**

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих, занимающих общетраслевые должности, и служащих Учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.4. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады

включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 8.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедагогических работников Учреждения устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Продолжительность рабочего времени работников Учреждения, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.7. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.8. Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю Учреждения, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников Учреждения производится один раз в год.

5. Порядок определения уровня образования и стажа педагогической работы

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников Учреждения устанавливается в соответствии с законодательством.

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1. Работникам Учреждения за специфику работы с детьми с тяжелыми нарушениями речи (далее - ограниченные возможности здоровья) осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников;
- на 20 процентов - педагогическим работникам;

6.2. В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

6.3. Размеры установленных в разделах 7 и 8 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

7. Доплаты и надбавки

7.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает средства на установление доплат педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

7.2. Доплаты в размере 1000 рублей выплачиваются ежемесячно специалистам, окончившим государственные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в Учреждение (далее - молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных организаций высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в Учреждении.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня

или неполной рабочей недели, не производятся.

В настоящем постановлении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N94/2013-03 «Об образовании».

7.3. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.4. Младшим воспитателям, работающим в Учреждении, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.5. Работникам Учреждения, при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности, следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- Педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5 000 рублей;
- Младшим воспитателям (помощникам воспитателя), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2 500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

8. Установление стимулирующих выплат

8.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области при определении объема финансового обеспечения предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

8.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

8.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

8.4. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя Учреждения, устанавливается в размере до 1,5- кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

8.6. В целях повышения эффективности, результативности и качества работы педагогических, руководящих и иных работников Учреждения, создания условий для проявления ими высокого профессионализма, творческой активности и инициативы допускается премирование работников Учреждения в пределах средств экономии фонда оплаты труда учреждения.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основании локальных актов Учреждения, согласованных с представительными органами работников Учреждения.

9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

9.2. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение 1

*к Положению об оплате труда работников дошкольных отделений – детского сада № 20
и детского сада № 36 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Голицынской средней общеобразовательной школы № 1*

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения

Таблица 1

Должностные оклады заработной платы (должностные оклады) педагогических работников

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		Без катеогрии	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			
1.1.1.	Учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	28 028	30 359	32 702
1.1.2.	Воспитатели	29 424	31 878	34 338
1.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	28 028	30 359	32 702
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:			
2.1.1.	Методист	26 191	30 359	32 702

Приложение 2

*к Положению об оплате труда работников дошкольных отделений – детского сада № 20
и детского сада № 36 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Голицынской средней общеобразовательной школы № 1*

Должностные оклады
работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Заведующий хозяйством	10 432
1.1.	Делопроизводитель	9 766
1.2.	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	18 056
	специалист по охране труда I категории	17 581
	специалист по охране труда II категории	16 156
	специалист по охране труда	14 501
1.3.	Учебно-вспомогательный персонал. Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	12 201
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	13 341